

Wat is het verschil tussen levensloop en spaarloon?

	Levensloop	Spaarloon
Doel	Sparen voor verlof, om eerder te stoppen met werken of als aanvulling op het ouderdomspensioen.	Stimuleren van het sparen.
Deelname	Recht op deelname vloeit voor iedere medewerker voort uit de Wet voor arbeid en zorg. Deelname brengt niet mee dat er recht op verlof bestaat; behalve bij wettelijke verlofvormen.	Deelname aan spaarloon moet zijn geregeld in het arbeidscontract of de CAO. Deelname moet openstaan voor ten minste 75% van het personeel.
Regeling	De regeling wordt schriftelijk vastgelegd.	De regeling wordt schriftelijk vastgelegd.
Inleg	In beginsel mag maximaal 12% van het bruto jaarsalaris worden gespaard, mits het tegoed niet uitkomt boven 210% van het bruto jaarsalaris. Na opname kan het tegoed weer door inleg worden aangevuld.	De hoogte van het spaarloonbedrag is gemaximeerd tot € 613,- per jaar.
Rekening of verzekering	De inleg wordt gestort op een geblokkeerde rekening of verzekering van de medewerker.	De inleg wordt gestort op een geblokkeerde rekening van de medewerker.
Uitvoerder	De rekening wordt aangehouden bij een bank of dochter van een pensioenfonds. De verzekering wordt gesloten bij een verzekeraar.	De rekening wordt aangehouden bij de werkgever of een bank.
Besteding	Het levenslooptegoed moet worden besteed voor (onbetaald) verlof, zoals vakantie, studieverlof, zorgverlof en "eerder stoppen met werken". Het kan ook worden gebruikt als aanvulling op het pensioen, als overbrugging voor loonloze maanden tussen twee banen, voor de overgang van een voltijds- naar een deeltijdsdienstverband, voor een deeltijdpensioen of voor het opstarten van een eigen bedrijf.	Na een blokkeringstermijn van minimaal 4 jaar kan vrij over het tegoed beschikt worden. Tijdens de blokkeringstermijn kan het tegoed wel worden gebruikt voor bijvoorbeeld de aankoop van een eigen woning, het betalen van premies voor lijfrente en levensverzekering en het opstarten van een EVC-procedure.
Fiscale behandeling	a) De inleg vermindert het bruto loon (besparing loonbelasting en premies volksverzekeringen). Over de inleg worden wel premies werknemersverzekeringen geheven. Voor elk jaar dat wordt ingelegd ontstaat aanspraak op een belastingkorting van maximaal € 201,- (2011). Deze korting komt in mindering op de belasting die bij opname moet worden betaald.	a) De inleg vermindert het bruto loon (besparing loonbelasting en premies volks- en werknemersverzekeringen).
	b) Het tegoed is geheel vrij van box 3-heffing.	b) Het tegoed is tot maximaal € 17.025,- (2011) vrijgesteld van de heffing in box 3. Deze vrijstelling geldt per persoon.
	c) Een opname wordt via de werkgever uitbetaald. De werkgever houdt over de opname loonbelasting en premies volksverzekeringen in. Er worden geen premies werknemersverzekeringen ingehouden. Het netto bedrag wordt uitgekeerd aan de werknemer.	c) Het tegoed kan na de blokkeringstermijn vrij van heffing worden opgenomen.

Koster van Mil & Partners
 het pensioenadviesbureau van KOSTER verzekeringen b.v.
 Gebouw RIJNSTAETE - Prins Bernhardlaan 10 - 2405 VT
 Postbus 331 - 2400 AH - ALPHEN AAN DEN RIJN - NL
 Telefoon +31 (0)172 424244 - Fax +31 (0)172 424035
 E-mail kmp@koster.nl - Internet www.koster.nl
 Wft-nummer 12007436

KMP
 Koster van Mil & Partners B.V.